

Cito is een organisatie waar iedereen zichzelf mag en kan zijn. Wij geloven er in dat samenwerking tussen mensen met verschillende talenten, ervoor zorgt dat we het beste halen uit iedereen. Want juist door onderlinge verschillen, kun je elkaar versterken. Daarom heeft Cito oog voor al haar medewerkers, hun ambities en capaciteiten. Ook tijdens onze werving & selectieprocedure en de uiteindelijk invulling van de vacature willen we oog hebben voor alle kandidaten, zowel intern als extern. Op een transparante en eerlijke manier.

Sollicitatieprocedure bij Cito

Soms heeft een vacature geen sluitingsdatum. Dit doen wij omdat wij vanwege schaarste op de arbeidsmarkt minder sollicitanten verwachten. De vacatures staan dan open tot we de juiste kandidaat hebben gevonden.

Wanneer je bij ons solliciteert, vragen we je om het sollicitatieformulier in te vullen dat bij de vacaturetekst staat. Daarnaast hoef je alleen je cv te uploaden. Het is aan jou om te beslissen of en in welke vorm je een motivatie zou willen toevoegen.

Direct na inzenden van de sollicitatie ontvang je automatisch een bevestiging van ontvangst.

Word je uitgenodigd voor een gesprek? Dan is het goed om te weten dat we ook tijdens het sollicitatie-gesprek streven naar eerlijke manier van selecteren. Dit betekent dat we jou uitnodigen wanneer uit je cv blijkt dat je ten opzichte van andere sollicitanten het beste voldoet aan de functie-eisen en competenties die we in de vacaturetekst hebben benoemd. Daarnaast stellen we tijdens de gesprekken in ieder geval aan alle kandidaten een aantal dezelfde vooraf vastgestelde vragen, gericht op de in de vacaturetekst genoemde competenties. Op deze manier krijgen we zicht op de mate waarin de kandidaten aan de functie-eisen voldoen en over welke kennis en competenties zij beschikken. De antwoorden worden door de selectiecommissie onafhankelijk van elkaar beoordeeld.

We streven naar een diverse en heterogene samenstelling van de commissie om eerlijk selecteren te bevorderen en een bredere evaluatie van kandidaten mogelijk te maken.

De kandidaat met de hoogste beoordeling gaat door naar een volgende ronde of krijgt een aanbod voor de functie. Soms vragen we je om nog een opdracht uit te voeren. Wanneer je na een gesprek niet in aanmerking komt voor de functie, wordt de reden hiervoor altijd door de selecterend manager in een persoonlijk gesprek toegelicht.

Klachten

Ben je van oordeel dat je onzorgvuldig, onbillijk of onjuist bent behandeld tijdens je sollicitatie, dan kan je schriftelijk een klacht indienen bij de Raad van Bestuur van Cito. Je ontvangt daarop een schriftelijke en gemotiveerde reactie. Krijg je geen – of naar jouw mening een onbevredigende reactie, dan kan je een beroep doen op de NVP-sollicitatiecode en de klacht schriftelijk melden bij de NVP-Sollicitatiecommissie te Nieuwegein.

Sollicitatiecode

Cito volgt in deze wervingsprocedure de sollicitatiecode van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid (NVP). Voor meer informatie zie: <https://www.nvp-hrnetwerk.nl/sollicitatiecode/>.